

تقویم زمانبندی دوره های آموزشی ویژه مرداد ماه سال ۱۳۹۵
گروه توسعه آموزش و بهسازی مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی دانشگاه

ردیف	عنوان دوره	نوع دوره	گروه هدف	مدت به ساعت		منابع	تاریخ شروع دوره	تاریخ پایان دوره	روز / ساعت	تاریخ آزمون	زمان آزمون	شهریه به ریال	نوع برگزاری
				حضوری	غیر حضوری								
۱	اهمیت ورزش دوران سالمندی	عمومی-اختیاری	کارکنان رسته (بهداشتی درمانی) با مدارک تحصیلی دیپلم و پایین تر. (داوطلبان لازم است بند ۳ زیرنویس تقویم را مطالعه و بر اساس آن در آزمون شرکت نمایند)	۶	-	بارگذاری در سایت مدیریت توسعه-منوی آموزش کارکنان- بسته های آموزشی	-	-	-	۹۵/۵/۷	پنجشنبه (۱۵-۲۲)	-	آزمون الکترونیکی
۲	اهمیت ورزش دوران سالمندی	عمومی-اختیاری	صرفاً کارکنان رسته های (آموزشی و فرهنگی- فناوری اطلاعات- امور اجتماعی- فنی وهنر) (داوطلبان لازم است بند ۳ زیرنویس تقویم را مطالعه و بر اساس آن در آزمون شرکت نمایند)	۶	-	بارگذاری در سایت مدیریت توسعه-منوی آموزش کارکنان- بسته های آموزشی	-	-	-	۹۵/۵/۱۰	یکشنبه (۱۶-۲۱)	-	آزمون الکترونیکی
۳	حقوق اساسی	مدیریتی- الزامی	مدیران میانی، پایه و سرپرستان الزامی* کارشناسان مدیریت خدمات بهداشتی و درمانی (اختیاری)	۸	-	بارگذاری در سایت مدیریت توسعه-منوی آموزش کارکنان- بسته های آموزشی	-	-	-	۹۵/۵/۱۱	دوشنبه (۱۶-۲۱)	-	آزمون الکترونیکی
۴	اهمیت ورزش دوران سالمندی	عمومی-اختیاری	کارکنان رسته (اداری و مالی) با مقطع تحصیلی فوق دیپلم و بالاتر. (داوطلبان لازم است بند ۳ زیرنویس تقویم را مطالعه و بر اساس آن در آزمون شرکت نمایند)	۶	-	بارگذاری در سایت مدیریت توسعه-منوی آموزش کارکنان- بسته های آموزشی	-	-	-	۹۵/۵/۱۲	سه شنبه (۱۶-۲۱)	-	آزمون الکترونیکی
۵	آشنایی با قانون الحاق موادی به قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت (۱) و (۲) و آیین نامه های اجرایی آن	شغلی- الزامی	پستهای سازمانی رئیس حسابداری، کارشناس امور مالی، کارشناس اداری مالی، حسابدار، حسابرس، کارشناس رسیدگی، حسابدارمسئول، حسابدار درآمد، حسابدار و امین اموال، امین اموال، انباردار، جمعدار اموال، کارشناس بودجه	۱۲	-	بارگذاری در سایت مدیریت توسعه-منوی آموزش کارکنان- بسته های آموزشی	-	-	-	۹۵/۵/۱۳	چهارشنبه (۱۶-۲۱)	-	آزمون الکترونیکی
۶	اهمیت ورزش دوران سالمندی	عمومی-اختیاری	کارکنان رسته (بهداشتی درمانی) با مقطع تحصیلی صرفاً فوق دیپلم. (داوطلبان لازم است بند ۳ زیرنویس تقویم را مطالعه و بر اساس آن در آزمون شرکت نمایند)	۶	-	بارگذاری در سایت مدیریت توسعه-منوی آموزش کارکنان- بسته های آموزشی	-	-	-	۹۵/۵/۱۴	پنجشنبه (۱۵-۲۲)	-	آزمون الکترونیکی
۷	اهمیت ورزش دوران سالمندی	عمومی-اختیاری	کارکنان رسته (خدمات) با مقطع تحصیلی دیپلم و بالاتر (داوطلبان لازم است بند ۳ زیرنویس تقویم را مطالعه و بر اساس آن در آزمون شرکت نمایند)	۶	-	بارگذاری در سایت مدیریت توسعه-منوی آموزش کارکنان- بسته های آموزشی	-	-	-	۹۵/۵/۱۵	جمعه (۱۱-۲۰)	-	آزمون الکترونیکی
۸	اصول تبلیغات و ارتباطات مردمی در روابط عمومی	شغلی- الزامی	رشته های شغلی مسوول روابط عمومی و کارشناس روابط عمومی	۱۵	-	بارگذاری در سایت مدیریت توسعه-منوی آموزش کارکنان- بسته های آموزشی	-	-	-	۹۵/۵/۱۶	شنبه (۱۷-۱۹)	-	آزمون الکترونیکی
۹	حقوق اساسی	مدیریتی	کارشناسان رسته های (اداری و مالی- آموزشی و فرهنگی- فناوری اطلاعات- امور اجتماعی- فنی وهنر) (با مدرک تحصیلی حداقل لیسانس اختیاری)	۸	-	بارگذاری در سایت مدیریت توسعه-منوی آموزش کارکنان- بسته های آموزشی	-	-	-	۹۵/۵/۱۷	یکشنبه (۱۶-۲۱)	-	آزمون الکترونیکی
۱۰	چگونگی حفاظت در برابر پرتوهای فرابنفش خورشیدی	شغلی- الزامی	پستهای سازمانی کاردان، کارشناس و کارشناس مسوول بهداشت محیط و حرفه ای- کارشناس بهداشت مواد غذایی شاغل در بهداشت محیط- کارشناس و کارشناس مسوول تغذیه، مشارکت	۴	-	بارگذاری در سایت مدیریت توسعه-منوی آموزش کارکنان- بسته های آموزشی	-	-	-	۹۵/۵/۱۸	دوشنبه (۱۶-۲۱)	-	آزمون الکترونیکی

تقویم زمانبندی دوره های آموزشی ویژه مرداد ماه سال ۱۳۹۵
گروه توسعه آموزش و بهسازی مدیریت توسعه سازمان و منابع انسانی دانشگاه

										مردمی ، سلامت روان ، گسترش ، آموزش بهورزی و آموزش سلامت			
آزمون الکترونیکی	-	سه شنبه (۱۶-۱۹)	۹۵/۵/۱۹	-	-	-	بارگذاری در سایت مدیریت توسعه -منوی آموزش کارکنان- بسته های آموزشی	۱۲	-	پستهای سازمانی تکنسین، کاردان و کارشناس تاسیسات- مهندس تاسیسات- مکانیکین- تکنسین و کاردان مکانیک- مهندس مکانیک- تکنسین ، کاردان و کارشناس برق- مهندس برق	شغلی - الزامی	تاسیسات عمومی ساختمان	۱۱
آزمون الکترونیکی	-	چهارشنبه (۱۶-۲۱)	۹۵/۵/۲۰	توجه: کارمندان رسته اداری و مالی که مقطع تحصیلی آنان بالاتر از دیپلم و همچنین کلیه کارکنان سایر رسته ها از شرکت در آزمون خودداری نمایند			بارگذاری در سایت مدیریت توسعه -منوی آموزش کارکنان- بسته های آموزشی	۶	-	صرفاً کارکنان رسته (اداری و مالی) با مدارک تحصیلی دیپلم و پایین تر (داوطلبان لازم است بند ۳ زیرنویس تقویم را مطالعه و بر اساس آن در آزمون شرکت نمایند)	عمومی-اختیاری	اهمیت ورزش دوران سالمندی	۱۲
آزمون الکترونیکی	-	شنبه (۱۶-۲۱)	۹۵/۵/۲۳	توجه: کارکنان رسته خدمات با مقطع تحصیلی دیپلم و بالاتر و کارکنان سایر رسته ها از شرکت در آزمون خودداری نمایند			بارگذاری در سایت مدیریت توسعه -منوی آموزش کارکنان- بسته های آموزشی	۶	-	کارکنان رسته خدمات با مدارک تحصیلی پایین تر از دیپلم (داوطلبان لازم است بند ۳ زیرنویس تقویم را مطالعه و بر اساس آن در آزمون شرکت نمایند)	عمومی-اختیاری	اهمیت ورزش دوران سالمندی	۱۳
آزمون الکترونیکی	-	سه شنبه (۱۶-۲۱)	۹۵/۵/۲۶	-	-	-	بارگذاری در سایت مدیریت توسعه -منوی آموزش کارکنان- بسته های آموزشی	۱۵	-	پستهای سازمانی (با دارا بودن ابلاغ انشایی) متصدی اموردفتری، ابراتور، منشی ، ماشین نویس، نامه رسان، پایگان، مسئول دفتر و شاغلین در دبیرخانه	شغلی - الزامی	آشنایی با دبیرخانه و شرح وظایف آن	۱۴
آزمون الکترونیکی	-	چهارشنبه (۱۶-۲۰)	۹۵/۵/۲۷	-	-	-	محتوای آموزشی به صورت CD از طریق معاون محترم بهداشتی ارسال گردیده	۱۵	-	پستهای سازمانی کارشناس و کارشناس مسئول گسترش ، آمار ، بهورزی ، مشارکت مردمی ، مدیر و مربی بهورزی (شاغل در شبکه های بهداشت و درمان شهرستانها و معاونت بهداشتی)	شغلی - الزامی	اصول مدیریت عوامل خطرزای سلامت ا	۱۵

توجه:

*۱- سطوح طبقاتی مدیران در دانشگاه علوم پزشکی اصفهان شامل

مدیران عالی: رئیس دانشگاه و معاونین دانشگاه

مدیران میانی: مدیران و معاونین مدیران- مدیران بیمارستانها- مدیر خدمات پرستاری- روسای بیمارستانهای شهرستانهای تابعه- مدیران شبکه ها- معاونین شبکه ها- روسای مراکز آموزشی درمانی- روسای دانشکده ها و معاونین آنان

مدیران پایه: روسای ادارات- روسای گروهها- روسای مراکز بهداشتی درمانی (بزرگان رئیس مرکز)- رئیس خدمات پرستاری- رئیس حسابداری- رئیس امور اداری- رئیس امور عمومی- مدیر آموزشگاه بهورزی- رئیس زایشگاه (پزشک)

سرپرستان: کارشناس مسئول- معاون اداره- سرپرستار- سوپر وایزر آموزشی و در گردش- حسابدار مسئول- کارگزین مسئول- مسئول حسابداری- مسئول کارگزینی- مسئول امور اداری- مسئول انبار- ماما مسئول- مسئول پایگاه (فوریتهای پزشکی) و سایر پستهای سازمانی دارای عناوین مسئول

یاد آور می گردد شرکت سرپرستان با ابلاغ انشایی در دوره های آموزشی منوط به وجود پست سازمانی مشابه در جارت تشکیلاتی دانشگاه و ثبت اطلاعات در نرم افزار جامع پرسنلی می باشد.

۲- گروه توسعه آموزش و توانمندسازی منابع انسانی موظف است کارمندان را مطابق با نیازسنجی آموزشی تهیه شده در شناسنامه آموزشی کارکنان که متناسب با پست سازمانی مندرج در حکم کارگزینی طراحی گردیده، به دوره های آموزشی شغلی اعزام نماید. لذا در صورتی که کارمند در محلی خارج از پست سازمانی خویش (ابلاغ انشایی) انجام وظیفه نماید، مسئول مستقیم فرد یا باید در زمینه معرفی و اعزام کارمند به دوره های آموزشی متناسب با پست سازمانی کارمند و یا در مورد انتقال فرد به پست سازمانی مرتبط اقدام لازم را بعمل آورد. بنابراین شرکت کارکنان با ابلاغ انشایی در دوره هایی که مرتبط با وظایف ابلاغی است صرفاً جهت ارتقا سطح دانش بوده و فاقد امتیاز آموزشی پیش بینی شده در نظام آموزش می باشد.

۳- شرکت داوطلبان در آزمون «اهمیت ورزش دوران سالمندی» می بایست صرفاً در تاریخ تعیین شده و با توجه به رسته اعلام شده صورت پذیرد یاد آور می گردد کارکنانی که حد نصاب نمره قبولیگسب نکرده اند مجاز به شرکت در آزمون مجدد نمی باشند.

تذکر: سوء استفاده از کد ملی سایر کارمندان پیگرد قانونی خواهد داشت.